



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายคณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๒๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และมติในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑. วางแผนกำลังอย่างเหมาะสมตามพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและสวัสดิการที่ดี
๓. จัดระบบประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อกำหนดการพิจารณาความดี ความชอบ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เหมาะสมกับภารกิจ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาในวิชาชีพตนเองโดยการ จัดฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
๕. ส่งเสริมการเข้าร่วมฝึกอบรมระยะสั้น สัมมนาทางวิชาการ และศึกษาดูงานใน หน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
๖. ส่งเสริมด้านจริยธรรมของอาจารย์

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์