

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2564

**ยุทธศาสตร์ที่ 6** การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

- เป้าประสงค์**
1. บุคลากรมีองค์ความรู้และสมรรถนะตรงตามศตวรรษที่ 21
  2. สร้างสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อสภาวะที่ดีของบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะโครงการ
1	กิจกรรมรณรงค์การทำงานด้วยความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรในคณะเข้าร่วมมากกว่า 50%	ต.ค. 63	-	ฝ่ายบริหาร	เรียบร้อยแล้ว
2	กิจกรรมประกวดสโลแกนในการให้บริการของสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์	ความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มขึ้น 10%	ต.ค. 63	-	ฝ่ายบริหาร	เรียบร้อยแล้ว
3	กิจกรรมระบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ส.ค. 64	-	ฝ่ายบริหาร	
4	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Blog Grant)	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	644,678	ฝ่ายบริหาร	
5	จัดทำรายงานการเงินทุกไตรมาส	รายงานการใช้งบประมาณรายจ่าย	ทุก 3 เดือน	-	ฝ่ายบริหาร	

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ โครงการ
6	จัดทำรายงานพัสดุดังเหลือทุกเดือน	รายงานพัสดุดังเหลือ	ทุกเดือน	-	ฝ่ายบริหาร	
7	พัฒนาห้องสำนักงาน	ความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มขึ้น 10%	ธ.ค. 63	80,000	ฝ่ายบริหาร	
8	กิจกรรมอบรมจิตวิทยาในการให้บริการของสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์	ความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มขึ้น 10%	ม.ค. – มี.ค. 64	70,000	ฝ่ายบริหาร	